

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
Родионово-Несветайского района**

ПРИКАЗ

от 30.12.2021 № 068 - о.д.

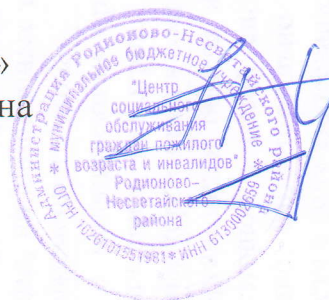
сл. Родионово-Несветайская

**О внедрении системы долговременного ухода в
МБУ «ЦСО ГПВ и И» Родионово-Несветайского района**

В целях реализации постановления Правительства Ростовской области от 09.10.2019 № 727 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 27.11.2014 № 785» и формирования на территории Родионово-Несветайского района системы долговременного ухода в рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», **приказываю:**

1. Внедрить в работу учреждения Систему долговременного ухода за пожилыми людьми и инвалидами с начала 2022 года;
2. Утвердить План мероприятий по внедрению и реализации системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в МБУ «ЦСО ГПВ и И» Родионово-Несветайского района (приложение 1);
3. Специалисту по кадрам Дорошенко Л.Б. ознакомить заинтересованных лиц с приказом.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «ЦСО ГПВ и И»
Родионово-Несветайского района



А.А. Кондратюк

С приказом ознакомлены:

в дело 02-08
А.В. Говорова 30.12.2021

**План мероприятий
по внедрению и реализации системы долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами
в МБУ «ЦСО ГПВ и И» Родионово-Несветайского района**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Организационные мероприятия		
1.1	Разработка локальной нормативной документации	Январь 2022 года	Заместитель директора по социальной работе
1.2	Внедрение инновационных подходов к организации долгосрочного ухода за пожилыми людьми и инвалидами, инновационных технологий, методов, методик, средств в осуществлении долгосрочного ухода	В течение 2022 года	Заместитель директора по социальной работе
1.3	Организация взаимодействия с медицинскими организациями по проведению диспансерных и профилактических осмотров граждан 65+; организация совместных выездов в отдаленные территории в составе Мобильной бригады	Постоянно	Директор Центра
1.4	Реализация мероприятий по организации обмена информацией об инвалидах и гражданах с полной или частичной утратой способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания	Постоянно	Заместитель директора по социальной работе
1.5	Обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках системы долгосрочного ухода	Постоянно	Директор Центра
1.6	Анализ наличия материальных ресурсов для реализации мероприятий по долгосрочному уходу	Первый квартал 2022 года	Заместитель по АХЧ
1.7	Мероприятия по формированию доступной среды для инвалидов	Постоянно	Заместитель по АХЧ
1.8	Оценка достаточности, доступности, эффективности СДУ	Декабрь 2022 года	Директор Центра
2.	Организация обучения сотрудников по внедрению системы долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами		

2.1	Проведение обучения сотрудников Центра по выявлению индивидуальных потребностей пожилых граждан и инвалидов (типизация)	Постоянно	Специалист по социальной работе
2.2	Подготовка презентации, видеоматериала по основам долгосрочного ухода для организации обучающих семинаров	Постоянно	Заместитель директора по социальной работе
3.	Выявление граждан, нуждающихся в предоставлении социальных услуг в рамках долгосрочного ухода		
3.1	Усиление информационной работы среди населения о деятельности Центра: - разработка и распространение информационных буклетов; - размещение на сайте и других интернет ресурсах о системе долгосрочного ухода; - консультирование граждан о предоставлении социальных услуг на дому	Постоянно	Заместитель директора по социальной работе, заведующие ОСО
3.2	Организация выявления граждан, нуждающихся в предоставлении социальных услуг: - по результатам подомовых обходов одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста и инвалидов Родионово-Несветайского района; - по обращениям граждан, родственников или иных заинтересованных лиц; - по запросам государственных и муниципальных учреждений.	Постоянно	Заведующие ОСО
4.	Типизация граждан, нуждающихся в постоянном постороннем уходе		
4.1	Проведение комплексной оценки степени зависимости человека от посторонней помощи в осуществлении основных жизненных потребностей путем оценки степени и объема необходимой помощи при выполнении повседневных бытовых действий (ведения домашнего хозяйства) и при уходе за самим собой, то есть к самообслуживанию (типизация)	Постоянно	Специалисты по социальной работе, заведующие ОСО
4.2	Проведение мониторинга процесса типизации получателей социальных услуг	Постоянно	Специалисты по социальной работе, заведующие ОСО
4.3.	Организация контроля качества процесса типизации получателей социальных услуг	Ежемесячно	Заместитель директора
5.	Совершенствование предоставления новых форм социального обслуживания		

5.1	Организация клубной работы для граждан пожилого возраста и инвалидов	Постоянно	Заместитель директора по социальной работе, заведующие ОСО
5.2	Проведение концертов, встреч для граждан пожилого возраста и инвалидов	Постоянно	Заместитель директора по социальной работе, заведующие ОСО
5.3	Развитие службы «Социальное такси»	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ
5.4	Организация занятий физкультурой и спортом пожилых людей и инвалидов	Постоянно	Специалисты по социальной работе
5.5	Привлечение волонтеров по организации оказания медико-социальной помощи гражданам пожилого и инвалидов	Постоянно	Заместитель директора по социальной работе, заведующие ОСО
6.	Совершенствование предоставления социальных услуг		
6.1	Актуализация локальных правовых актов, регламентирующих порядок предоставления социальных услуг	При изменениях федеральных и региональных нормативных актов	Заместитель директора по социальной работе
6.2	Обеспечение доставки лекарственных препаратов по льготным рецептам маломобильным гражданам пожилого возраста и инвалидам	Постоянно	Социальные работники
6.3	Привлечение волонтеров к оказанию социальных услуг гражданам пожилого возраста, инвалидам, ветеранам ВОВ	Постоянно	Заместитель директора по социальной работе, заведующие ОСО
6.4	Создание условий для реализации полного жизнеобеспечения получателей социальных услуг, нуждающихся в долговременном уходе.	Постоянно	Заместитель директора по социальной работе, заведующие ОСО
6.5	Внедрение инновационных подходов к организации долговременного ухода за пожилыми людьми и инвалидами, инновационных технологий, методов, методик, средств в осуществлении долговременного ухода, в т.ч. организация на дому социально-бытовой реабилитации с целью устранения чувства беспомощности	Постоянно	Заместитель директора по социальной работе
6.6	Развитие и поддержка семейного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами	Постоянно	Заведующие ОСО
7.	Мероприятия, направленные на повышение кадрового потенциала		

7.1	Участие специалистов учреждения в семинарах, конференциях, заседаниях методических советов, стажировочных площадках	Постоянно	Заместитель директора по социальной работе
7.2	Обучение на курсах повышения квалификации/переобучения по программе «Долговременный уход»	Постоянно	Заместитель директора по социальной работе